

Azienda USL Toscana centro

La gestione della salute dei lavoratori: ruolo e funzione del Medico Competente

Pontassieve, 30 marzo 2017

Valutazione del rischio in agricoltura

Il DVR in agricoltura tra adempimento ed opportunità: la gestione del rischio nelle lavorazioni



Azienda USL Toscana centro

MEDICO COMPETENTE

Art.2 D.Lgs 81/08 e smi

**MEDICO IN POSSESSO DI UNO DEI TITOLI E
REQUISITI FORMATIVI E PROFESSIONALI DI CUI
ALL'ART. 38, CHE COLLABORA CON IL DATORE DI
LAVORO AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI
ED E' NOMINATO DALLO STESSO PER
EFFETTUARE LA SORVEGLIANZA SANITARIA**



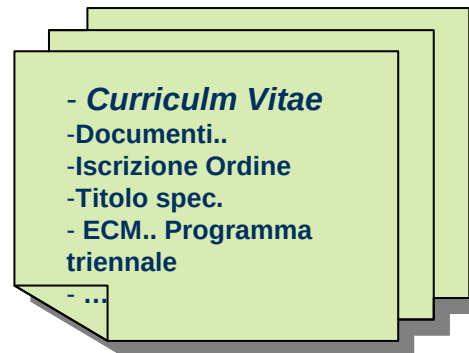
TITOLI E REQUISITI DEL MEDICO COMPETENTE

art. 38 D.Lgs 81/08 e smi



- ❑ SPECIALIZZAZIONE IN **MEDICINA DEL LAVORO** O MEDICINA PREVENTIVA DEI LAVORATORI E PSICOTECNICA
- ❑ DOCENZA IN **MEDICINA DEL LAVORO**
- ❑ AUTORIZZAZIONE EX ART. 55 D.Lgs 277/91
- ❑ SPECIALIZZAZIONE IN IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA* O IN MEDICINA LEGALE*
- ❑ Con esclusivo riferimento al ruolo sanitario delle Forze Armate (compreso Carabinieri, Polizia di Stato e Guardia di Finanza): SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI MEDICO NEL SETTORE DEL LAVORO PER ALMENO QUATTRO ANNI

* I medici in possesso dei suddetti titoli sono tenuti a frequentare appositi percorsi formativi universitari «corsi/master II livello abilitanti» ai sensi art.38c.2 D.Lgs. 81/08 e art. 4 Decreto Interministeriale del 15/11/2010.





SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE art. 39 D.Lgs 81/08 e smi



- ❑ DIPENDENTE O COLLABORATORE DI UNA STRUTTURA SANITARIA ESTERNA PUBBLICA O PRIVATA, CONVENZIONATA CON L'IMPRENDITORE
- ❑ LIBERO PROFESSIONISTA
- ❑ DIPENDENTE DEL DATORE DI LAVORO

IL DIPENDENTE DI STRUTTURA PUBBLICA CON FUNZIONI DI VIGILANZA

NON PUO' PRESTARE ATTIVITA' DI MEDICO COMPETENTE



NEI CASI DI AZIENDE CON PIU' UNITA' PRODUTTIVE O DI GRUPPI DI IMPRESE...

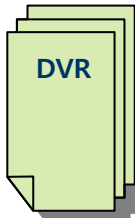
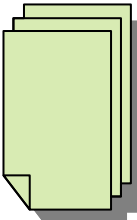
IL DATORE DI LAVORO PUO' NOMINARE PIU' MEDICI COMPETENTI INDIVIDUANDO TRA ESSI UN MEDICO CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO





OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE art. 25 D.Lgs 81/08 e smi

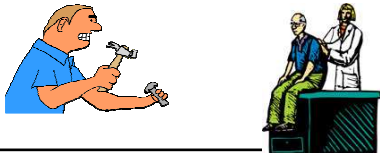
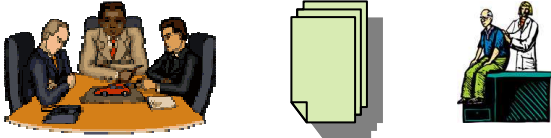


COLLABORA CON IL DATORE DI LAVORO E CON SPP: VALUTAZIONE DEI RISCHI, ATTIVITA' DI FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEI LAVORATORI, ORGANIZZAZIONE PRIMO SOCCORSO AZIENDALE	  
PROGRAMMA ED EFFETTUA LA SORVEGLIANZA SANITARIA	
ISTITUISCE E AGGIORNA LA CARTELLA SANITARIA E DI RISCHIO PER OGNI LAVORATORE SOTTOPOSTO A SORVEGLIANZA SANITARIA	
- Consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso - consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio	



OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE art. 25 D.Lgs 81/08 e smi



FORNISCE INFORMAZIONI AI LAVORATORI E A RICHIESTA, AI RLS, SUL SIGNIFICATO DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA	
INFORMA OGNI LAVORATORE INTERESSATO DEI RISULTATI DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA E A RICHIESTA, GLI RILASCIANDO COPIA DELLA DOC. SANITARIA	
COMUNICA PER ISCRITTO, IN OCCASIONE DELLA RIUNIONE EX ART. 35, AL DL-RSPP-RLS, I RISULTATI ANONIMI COLLETTIVI DELLA SORVEGLIANZA SANITARIA	
VISITA GLI AMBIENTI DI LAVORO <u>ALMENO</u> UNA VOLTA ALL'ANNO	
PARTECIPA ALLA PROGRAMMAZIONE DEL CONTROLLO DELL'ESPOSIZIONE DEI LAVORATORI	
COMUNICA AL MINISTERO DELLA SALUTE, MEDIANTE AUTOCERTIFICAZIONE, IL POSSESSO DEI TITOLI E REQUISITI DI CUI ALL'ART. 38. – Partecipare al programma triennale di ECM ai sensi D.Lgs 229/99 e smi (CREDITI: ALMENO IL 70% NELLA DISCIPLINA “MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO”)	Al Ministero della Salute ECM AGENAS COGEAPS



SORVEGLIANZA SANITARIA DEI LAVORATORI

**EFFETTUATA DAL
MEDICO COMPETENTE**



ART. 41 D.Lgs 81/08



Rappresenta l'insieme degli atti medici, finalizzati alla tutela dello stato di salute e sicurezza dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa.

Comprende visite mediche finalizzate al controllo dello stato di salute dei lavoratori e all'espressione del giudizio di idoneità "sanitaria" alla mansione specifica.

Le visite mediche comprendono esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari dal medico competente.



Regione Lombardia – Decreto n. 3959 del 22/04/2009 «Linee guida per la sorveglianza sanitaria in agricoltura»: *visita medica, questionari anamnestici mirati (es. Q Bovenzi per vibrazioni, Q per allergopatie, Q-ceca per disturbi respiratori,..), esame audiometrico, spirometria, ECG, verifica copertura vaccinale antitetanica ed eventuale vaccinazione, ematici in base al rischio;*

Colosio et al., «Linee guida per la sorveglianza sanitaria in agricoltura», Simlii 2013

(Indirizzi..in fase di definizione..proposta in corso – agosto 2016):

Sorveglianza sanitaria in agricoltura – procedure semplificate e prospettive organizzative ed operative per i lavoratori stagionali, Gruppo nazionale Agricoltura sottogruppo sorveglianza sanitaria PNP Agricoltura: *visita medica preventiva (MC o Medico Dip.Prevenzione), validità biennale visita medica, visita mirata alla verifica organi bersaglio dei rischi presenti nel lavoro, giudizio di idoneità ampio che valuti tutte le mansioni svolte nell'annata agricola, validità giudizio per più aziende ..per tutti i DL convenzionati, cartella sanitaria (conforme All.3 A) da consegnare al lavoratore, giudizio di idoneità ad ogni datore di lavoro, esonero del sopralluogo per il medico competente, ...da definire: collaborazione con RSPP e DL alla VR, relazione sanitaria annuale, riunione periodica..*



ESAMI CLINICI	ESAMI BIOLOGICI	INDAGINI DIAGNOSTICHE
	  	  



GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA

GIUDIZIO DI IDONEITA' DEL MEDICO COMPETENTE



□ IDONEITA'

Idoneo alla
mansione di
trattorista

□ IDONEITA' PARZIALE, TEMPORANEA O PERMANENTE CON PRESCRIZIONI O LIMITAZIONI

Idoneo alla mansione
di cantiniere: evitare
MMC e vibrazioni al
corpo intero per 12
mesi

Idoneo alla mansione
di cantiniere: evitare
“permanentemente”
MMC e vibrazioni al
corpo intero

Idoneo alla mansione di
cantiniere: “evitare la
MMCarichi > 5 Kg” – oppure
“evitare la MMCarichi con
Indice Sollevamento > 0,85”

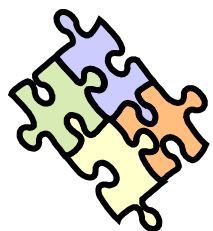
□ INIDONEITA' TEMPORANEA

Non idoneo alla
mansione di
Trattorista per 6 mesi

□ INIDONEITA' PERMANENTE

Non idoneo
“permanentemente” alla
mansione di trattorista

Medico Competente
Note per il Datore di Lavoro
Glossario (esempi)
MMC = *per MMC, nel Vs
contesto aziendale e di settore
si intende....compiti lavorativi..*
I.Sollevamento: VR-MMC..
Vibrazioni C.I.: vs caso.....



Quelli che s'innamorano di pratica senza scienza son come il
nocchiere, che entra in naviglio
senza timone o bussola,
che mai ha certezza dove si vada

Leonardo Da Vinci

